



2023年3月31日

各 位

会社名 サムティ株式会社  
代表者名 代表取締役社長 小川 靖展  
(東証第一部・コード 3244)  
問合せ先 経営企画部 IR 室長 定塚 泉美  
電話番号 03-5224-3139

## 財務報告に係る内部統制の開示すべき重要な不備に関するお知らせ

当社は、2022年11月期の内部統制報告書において、開示すべき重要な不備があり、当社の財務報告に係る内部統制は有効でない旨の記載をいたします。金融商品取引法第24条の4の4第1項に基づき、本日関東財務局に提出予定でしたが、事務手続きの関係上、本日の提出が間に合わなかったため、2023年4月3日に提出いたしますので、下記のとおりお知らせいたします。

また、2018年11月期から2021年11月期における内部統制報告書につきましても、同様の理由にて内部統制報告書の訂正報告書の提出を予定しておりましたが、事務手続きの関係上、一部の提出が間に合わなかったため、残る訂正報告書については、2023年4月3日に提出いたします。内部統制報告書の訂正報告書の提出状況は下記4記載のとおりです。

### 記

#### 1. 開示すべき重要な不備の内容

当社において、特定の取引先（以下「本件取引先」といいます。）との取引に関連し、過年度決算における会計上の連結対象範囲の判断等についての疑義が判明したため、2023年1月16日に外部の弁護士及び公認会計士を委員として構成する特別調査委員会を設置し、調査を進め、2023年3月6日に特別調査委員会から調査報告書を受領いたしました。特別調査委員会の調査の結果、調査対象期間である2016年11月期以降において、本件取引先や同様な関係の可能性がある特定取引先について、当社が直接又は間接的に支配している状況が存在するとまでは認められず、子会社又は関連会社のいずれかに該当するとの認定及び関連当事者に該当するとの認定には至らなかったと判断されております。また、本件取引先との取引について、過年度訂正を要するような事象は認められないと判断されております。

しかしながら特別調査委員会からは、大規模な調査を尽くさなければその判定が不可能となるような事態を招来したことそのものについて、会計基準というルール の範囲内であったとしても適切な振る舞いとはいえ、会計的側面から離れてその関係を見たとしても、本件取引先との関係性及び取引について、公正かつ透明な企業運営が特に期待される上場企業において、その公正性及び透明性に疑念を抱かせるには十分なものであったなどの指摘を受けております。

当社は、調査報告書で判明した事実やこれらの指摘を踏まえ、当社の全社統制及び当社の決算・財務報告プロセスに係る内部統制の再評価を行った結果、これらの疑義や事態を招いた背景には、財務報告に係る会計倫理や公正透明な取引への意識の不足といった統制環境における不備、本件取引先との取引や関係についてのリスクの評価と対応における不備、適切な財務報告のための社内外への情報共有・情報開示意識の不足といった情報と伝達における不備、内部監査等のモニタリングにおける不備、及び会計基準等への理解不足や情報収集の不足といった決算・財務報告プロセスにおける不備があったものと認識しております。

これらの不備は、当社の財務報告に潜在的に重要な影響を及ぼす可能性が高いものと考えられるため、当社は、これらの全社統制及び当社の決算・財務報告プロセスに係る内部統制について、開示すべき重要な不備に該当すると判断いたしました。

## 2. 事業年度末までには是正できなかった理由

上記の財務報告に係る内部統制の開示すべき重要な不備に関しましては、当該事項の判明が当事業年度の末日後であったため、当事業年度の末日までには是正することができませんでした。

## 3. 開示すべき重要な不備の是正方針

当社は、財務報告に係る内部統制の重要性を認識しており、これらの開示すべき重要な不備を是正するために、特別調査委員会からの指摘・提言も踏まえ、以下の改善策を講じて適正な内部統制の整備及び運用を図ってまいります。

### ① 会計倫理の向上

- ・「透明性の高い取引先とのビジネスを基本とする」との経営トップによる「会計コンプライアンス」宣言の発出
- ・業績達成にとどまらない、ステークホルダーに対する公正透明な取引遂行の意識徹底
- ・役職員全員参加による社員教育の実施及び徹底による、上場企業に求められる高度な会計倫理の醸成

### ② 業務管理態勢の強化

- ・取引先の属性や契約条件の評価体制の再構築
- ・経理部門の人材の拡充及び牽制機能の強化

### ③ 深度あるリスク評価を可能とする態勢再構築・業務運営

- ・財務報告に重要な影響を与える事象に関する社内外とのコミュニケーションの強化及び取引の妥当性検証態勢の構築
- ・取締役会等における決定方針に従った運営の徹底

### ④ 内部統制・モニタリング機能の強化

- ・社外取締役を含む取締役への更なる情報開示及び監査等委員会の監督機能の確立
- ・内部監査部門の独立性・客観性の担保及び深度ある内部監査の実施

## 4. 提出状況

当社は、本日、下記(1)記載の内部統制報告書の訂正報告書を提出いたしました。もっとも、事務手続の関係上、下記(2)記載の内部統制報告書及び内部統制報告書の訂正報告書につきましては、提出が間に合わなかったため、2023年4月3日に提出させていただきます。

### (1) 提出済の内部統制報告書の訂正報告書

2018年11月期	内部統制報告書の訂正報告書
2019年11月期	内部統制報告書の訂正報告書
2020年11月期	内部統制報告書の訂正報告書

### (2) 4月3日提出予定の内部統制報告書及び内部統制報告書の訂正報告書

2021年11月期	内部統制報告書の訂正報告書
2022年11月期	内部統制報告書

5. 連結財務諸表等に与える影響

当連結会計年度の連結財務諸表等に与える影響はありません。

6. 連結財務諸表の監査報告における監査意見

限定付適正意見となっております。

以 上